

# Alle har talent for noget

Af Stud.cand.scient.san.publ. Sabine Pedersen og redaktør Lone Sevel

**JobAlliancen har optimeret fleksjobbere til arbejdsmarkedet på en helt ny og kompetencegivende måde.**

Forløbet har været et kæmpe skridt på vejen mod succes for hver enkelt deltager og alle har de fået nyt fokus på, hvad de kan tilbyde arbejdsmarkedet og i lige så høj grad lært kunsten at mestre egne begrænsninger.

## Så kom solen og tørrede Peters krop

Lille Peter Edderkop er andet og mere end et børnerim. For deltagerne i Joballiancens talentforløb er det selvoplevet virkelighed.

Utallige op- og nedture er i bogstaveligste forstand noget, de fleste af de fleksjobbere, der deltog i Joballiancens kompetence forløb, har prøvet. Udsigten til at få et meningsfyldt job og blive anerkendt i systemet har været op og ned og op og frem og tilbage uden udsigt til at komme videre.

Pilotprojektet JobAlliancen har efter et enkelt forløb vist, at ved at møde den enkelte i øjenhøjde og styrke det enkelte menneske individuelt kan være med til at booste selvtilliden så meget, at man får ny energi til at mestre sine egne begrænsninger.

Gitte, der også har fibromyalgi er et godt eksempel på det og hun fortæller, at hun nu efter forløbet er begyndt at tænke nyt om sig selv og de muligheder hun har – ikke begrænsninger. Alle deltagere, der har gennemgået forløbet siger, at „jeg troede ikke, at jeg kunne, men nu har jeg forstået, at jeg godt kan!“

I forståelsen ligger erkendelsen, en erkendelse, der pludselig kan sættes ord på og det er et stort skridt i retning af et job, man kan mestre.

### Her får du lige frisket din barndomslære op:

Lille Peter Edderkop,  
kravlede op ad muren.  
Så kom regnen  
og skyllede Peter ned,  
Så kom solen  
og tørrede Peters krop.  
Og Lille Peter Edderkop  
kravlede atter op.



*Judi Olsen, Sekretariatschef i Dansk Fibromyalgi Forening, havde i JobAlliancens talentklub ansvaret for udvikling og coaching af deltagerne. Her uddeles roser og hjerter med en meget personlig tekst til hver enkelt som afslutning på forløbet. Foto: Lone Sevel.*

JobAlliancen har på flere måder givet deltagerne mulighed for at optimere deres jobmulighed ved individuel vejledning i forhold til at bruge egne talenter og kompetencer samt opbygning af netværk, hvor mødet med ligesindede var en vigtig del af forløbet.

## En vej til en værdig hverdag

Projektet har hjulpet kursisterne væk fra fokus på det „gamle liv“ til at få nye perspektiver på sig selv og deres muligheder i forhold til, hvordan de konkret kan sætte det i spil på arbejdsmarkedet, siger sekretariatschef i DFF, Judi Olsen, der har været talent-coach i forløbet.

Samarbejdet mellem Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere, og DFF har skabt et kreativt frirum, hvor kursisterne under kyndig vejledning kan arbejde videre med deres talenter og ressourcer. For borgere uden job og nedsat arbejdsevne betyder det meget, at mødes i et frirum, hvor der er tillid, respekt og forståelse for den enkelte, når de skal være med til at skabe deres egne fleksjobs. Der kan være ny livskvalitet at hente, når man har fundet frem til, hvad der giver én energi og livslyst, og hvad der virker modsat på én.

## Kræver fortsat en særlig indsats

Arbejdsmarkedet kan føles som et lukket land, når man står udenfor. Talentklubberne har en særlig styrke til at samle op, skabe netværk og pege ud i fremtiden.

– Ledige borgere med nedsat arbejdsevne svigtes ofte af jobcentre, der ikke har den fornødne tid eller viden om den enkelte, fortæller Hanne Rasmussen, der har indgående kendskab til området fra sit job i LAFS rådgivning. Derfor er det også en del af JobAlliancen at opkvalificere jobkonsulenternes viden.

I den offentlige debat mistænkeliggøres borgere med nedsat arbejdsevne i form af påstande om manglende vilje og motivation i forhold til at deltage på arbejdsmarkedet.

## Om JobAlliancen

Projektet er gennemført af Dansk Fibromyalgi-Forening og Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere (LAFS) i samarbejde med 7 jobcentre i perioden 1. august 2015 til 1. juni 2017. Projektet blev finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Formålet med JobAlliancen var at udvikle og afprøve en model for, hvordan man kan bistå sårbare ledige borgere med at komme tættere på et fleksjob.

Projektet omfattede både et forløb for borgere samt et forløb for jobkonsulenter. Jobkonsulenterne blev i deres forløb præsenteret for ny viden og nye værktøjer til, hvordan de som jobkonsulenter kan være i dialog og med til at flytte borgere på en god måde.

Forløbet for borgerne var designet til at hjælpe den enkelte på vej og bestod af dels individuel talentcoaching, ny viden om forandring og mestring, rådgivning om konkrete vilkår, støtte i forhold til personlige og faglige udfordringer samt udvikling af den enkeltes evner til at kontakte virksomheder og markedsføre sine egne kompetencer.

Ud af de 31 borgere, som gennemførte forløbet i Projekt JobAlliancen, var 18 i fleksjob eller praktik ved projektets afslutning. Evalueringen af projektet har konkluderet, „at det er et godt og bemærkelsesværdigt resultat, da det generelt og statistisk set er markant vanskeligt at få ledige med særlige skånebehov tilknyttet arbejdsmarkedet.“

Erfaringer fra projekt JobAlliancen – hvordan kan man hjælpe sårbare fleksjobsvisiterede borgere tættere på job?

1. Et helhedsorienteret og individuelt tilrettelagt forløb virker.
2. Anvendelse af metoder med fokus på at forløse den enkeltes borgers potentiale fremfor at blive fastholdt i den nuværende situation.
3. Tillid, respekt og forståelse bør udgøre det grundlæggende fundament for samarbejde mellem borger og jobkonsulent.
4. Anvendelse af gruppebaseret tilgang, hvor netværksdannelse faciliteres, således at borgerne kan gøre aktivt og konstruktivt brug af hinanden.
5. Forventningsafstemning mellem borger og jobkonsulent er vigtig, således at der arbejdes ud fra et fælles udgangspunkt og mod et fælles mål.

Dansk Fibromyalgi-Forening har igennem projektet oparbejdet mange erfaringer i samarbejdet med både LAFS, jobcentre og borgere.

Med afsæt i erfaringer fra projektet vil Dansk Fibromyalgi-Forening fx udbyde Talent-Workshops i 2018, hvor deltagerne kan opleve, hvorledes man kan arbejde med at finde og præsentere sine talenter.

## Tør nu prøve nye veje

**Dilara Öksüm 46 år, fik mod og tro på sit eget talent efter at have deltaget i JobAlliancen.**

Dilara Öksüm, der oprindeligt er fra Tyrkiet, bor i Køge med sin mand og sit handicappede barn på 11 år. Derudover er hun mor til to sønner på 27 og 28 år, som begge er fløjet fra reden.

Dilara fik diagnosen med fibromyalgi i 2011, men havde i flere år haft ondt her og der og alle vegne. Hun var sygemeldt fra 2009-2011 og fik i 2015 et fleksjob som lagermedarbejder hvor hun pakkede accessories til butikker. Her var hun var ansat indtil firmaet desværre gik konkurs. Det var ellers et job, hun var rigtig glad for og hvor hun følte sig værdsat.



*Dilara Öksüm var meget begejstret for at deltage i JobAlliancen og glæder sig til at komme videre. Foto: Lone Sevel.*

Da Dilara blev arbejdsløs begyndte troen på eget selvværd langsomt at dale og det blev kun værre af møder i jobcentrets jobklub. I jobklubben var der møde én gang om ugen, hvor fleksjobbere mødtes omkring et bord og fortalte hinanden hvilke job de havde søgt ... nedtur efter nedtur hele bordet rundt. Men så kom tilbuddet fra JobAlliancen og det tilbud fik Dilara sammen med flere andre fleksjobbere fra Køge og Stevn kommune.

Det blev vendepunktet for Dilara. Hun fandt troen på sig selv og opdagede, at hun jo faktisk havde talent for noget. Hun blev inspireret til at prøve nyt, fik øje på egne kvaliteter, og hvordan de kan omsættes til arbejdsmarkedet. To dage efter samtalen her med Dilara skal hun starte i praktik som forhåbentlig fører til et nyt fleksjob – et job, hun måske før tvivlede på om hun kunne magte, men nu kaster hun sig ud i det og tror på det – om ikke andet, så har jeg prøvet og gået positivt ind i det, så må vi se om jeg kan klare det, siger hun.